



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार, 27 जनवरी, 2023/07 माघ, 1944

हिमाचल प्रदेश सरकार

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21जनवरी, 2023

संख्या: मुद्रण (बी)10-5/2010.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में कारपेन्टर ग्रेड-II, वर्ग-III(अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, कारपेन्टर ग्रेड- II, वर्ग-III(अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2022 है।

(2) ये नियम राजपत्र, (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: मुद्रण (बी) 10-5/2010, तारीख 25-07-2011 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र हिमाचल प्रदेश में तारीख 19-08-2011 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, कारपेन्टर ग्रेड- II, वर्ग-III(अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्यवाई इन नियमों के उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

सचिव,
(मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग)।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में कारपेन्टर ग्रेड- II, वर्ग-III (अराजपत्रित),
के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—कारपेन्टर ग्रेड-II
2. पद (पदों) की संख्या.—01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान : हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के अनुसार पे मैट्रिक्स का स्तर-03 (रु 20,200-64,000)
- (ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियाँ .—पे मैट्रिक्स के स्तर 03 के प्रथम कोष्ठ का (60 प्रतिशत) 12,120/- रुपए।
5. 'चयन' पद अथवा 'अचयन' पद.—अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी : परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को

अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा के आधार पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु सीमा में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा/होगी :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों, तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क)
अनिवार्य अर्हताएं:—

(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं परीक्षा उत्तीर्ण की हो :

परन्तु अभ्यार्थी ने हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्था से दसवीं की परीक्षा उत्तीर्ण की हो:

परन्तु यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों को लागू नहीं होगी:

(ii) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी बोर्ड से सहबद्ध संस्थान से या तकनीकी विश्वविद्यालय से या डीम्ड विश्वविद्यालय से कारपेन्टर के ट्रेड में एक वर्ष का पाठ्यक्रम कोर्स/डिप्लोमा किया हो ।

या

किसी सरकारी/अर्द्धसरकारी संस्थानों या मान्यता प्राप्त काष्ठ फर्नीचर विनिमिताओं/कार्य से काष्ठ बढ़ई के कार्य में पांच वर्ष का अनुभव। (बढ़ई के ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र/डिप्लोमा रखने वाले अभ्यार्थी को अधिमान दिया जाएगा)।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं.**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता (अर्हताएं) प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में कारणों को लिखित में अभिलिखित करके से आदेश दें ।

(ख) संविदा के आधार पर, नियुक्ति पर कोई परिविक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकंडमैन्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा ना होने पर सैकंडमैन्ट आधार पर।

11. प्रोन्नति/सैकंडमैन्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकंडमैन्ट स्थानान्तरण किया जाएगा.—विभाग में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत और उपरोक्त स्तम्भ 7 (i) और (ii) में यथाविहित अर्हताएं रखने वाले पदधारियों में से स्थानान्तरण द्वारा। ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकंडमैन्ट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा की विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15. (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना:

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में कारपेन्टर ग्रेड-II को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि विस्तारित/नवीकृत की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, के कार्यक्षेत्र में आना.—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में वहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त **कारपेन्टर ग्रेड-II** को रुपए 12,120/-प्रतिमास की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम जो हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतनमान) नियम, 2022, के पे मैट्रिस के लागू लेवल- 03 के प्रथम कोष्ठ का साठ प्रतिशत होगा, संदत्त की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी

नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासनिक प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/या पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 12,120/-रुपए प्रतिमास की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम जो हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतनमान) नियम, 2022, के अधीन पे मैट्रिक्स के लागू लेवल-03 के प्रथम कोष्ठ के साठ प्रतिशत के बराबर होगा, संदत्त की जाएगी ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित किए जाने के लिए दायी होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्त प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा ।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान हो जाएगा तथापि, आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहाँ उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्ति किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को आस्थगित रखा जाएगा जब तक प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख की छः सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0 आर0, एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनूसूचित जातियों/अनूसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों अध्याधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

**कारपेन्टर ग्रेड- II और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग
हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्कापित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कारपेन्टर ग्रेड-II के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कारपेन्टर ग्रेड-II के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 12,120/-रुपए प्रतिमास होगी (जो संबंधित संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू स्तर के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत होगी)।

3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी जो उससे उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

4. संविदा पर नियुक्त कारपेन्टर एक कैलेंडर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश(जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश को एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और अगले कैलेंडर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान(समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस

बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/ आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है और ऐसी महिला अभ्यर्थी को प्रसवावस्था की तारीख के छः सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:—

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text to this Department Notification No. Mudran (B) 10-5/2010, dated 21-01- 2023 as required as under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, th21st January ,2023

No. Mudran (B)10-5/2010.—In exercise of the power conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment & Promotion Rules for the post of **Carpenter Grade-II Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services**, in the Department of Printing & Stationery, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing & Stationery Department **Carpenter Grade-II, Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services**, Recruitment & Promotion Rules, 2022.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Carpenter Grade-II, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2011** notified *vide* this department notification No. Mudran (B) 10-5/2010, dated 25-07-2011 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 19-08-2011 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order,

Sd/-

Secretary (P & S).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CARPENTER GRADE-II,
CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF
PRINTING AND STATIONERY, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the post.**—Carpenter Grade-II
- 2. Number of post(s).**—01 (one)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services)
- 4. Scale of Pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbent(s): Pay Matrix Level-03 (Rs. 20, 200-64, 000) of H.P Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.
(ii) Emoluments for Contract employee(s): ₹12,120/-[60% (sixty percent) of the first cell of the level 3 of the pay Matrix.]
- 5. Whether “Selection” post or “Non-selection” post.**—Non-selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector/ Corporations/Autonomous Bodies.

Note.— Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

- 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—(a) **ESSENTIAL QUALIFICATIONS.**—(i) Matric from a recognized Board of School Education :

Provided that the candidate must have passed Matriculation from any School/ Institution situated within Himachal Pradesh:

Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(ii) One year Certificate Course/Diploma in the trade of Carpenter from recognized I.T.I or from an institution affiliated to a recognized Technical Board or Technical University or from a deemed University.

Or

Five years experience in wooden carpentry work from Government/Semi-Government institutes or recognized Wooden Furniture Manufacturers/Firms. (Preference will be given to the candidate having ITI Certificate/Diploma in the trade of Carpenter).

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promotee(s) Age.—Not applicable

Educational Qualification: Not applicable

9. Period of probation, if any.— (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis.

10. Method(s) of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, failing which by transfer and failing both on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grades from which promotion/ secondment/transfer is to be made.—By transfer from amongst the incumbents working in the identical pay scales and possessing qualification prescribed as above in Column 7 (i) and (ii) within the Department, failing which on secondment basis from the incumbents working in the identical pay scale from the other H.P. Government Department.

12. If a Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition.—Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee : As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination and/or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur/other recruiting agency/authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract recruitment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy the **Carpenter Grade-II** in the Department of Printing and Stationery, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.**—The Controller, Printing and Stationery, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The **Carpenter Grade-II** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs. **12,120/-** P.M. (60 % (Sixty Percent) of the first cell of the level-3 of the Pay Matrix under H.P Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Controller, Printing and Stationery H.P., will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination and/or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission/Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur/other recruiting agency/authority, as the case may be.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P.S.S.C; Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.12,120/- P.M (60% (Sixty Percent) of the first cell of the level-3 of the Pay Matrix under the H.P Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.
- (b) The services of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government Servant and by a Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on

production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Carpenter and the Government of Himachal Pradesh through Controller, Printing and Stationery Department Himachal Pradesh.

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....between.....Sh/Smt.....s/o/d/oShri.....r/o.....,contract appointee (hereinafter called the 'FIRST PARTY'), and The Governor of Himachal Pradesh through Controller, Printing and Stationery Department, Himachal Pradesh (here-in-after called as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Carpenter Grade II** on contract basis on the following terms and conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Carpenter Grade II** for a period of one year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on..... and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.12,120/- P.M. (which shall be 60 % of the first cell of the applicable level of the Pay Matrix under the Himachal Pradesh Civil Services (Revised Pay), Rules, 2022.

3. The service of the First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination order issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.

4. The contractual **Carpenter Grade II** will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases, where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government Servant and by a Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

8. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of pay scale.

9. Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address).

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address).

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address).

SPECIAL AREA DEVELOPMENT AUTHORITY HATKOTI SPECIAL AREA

FORM-8
(See rule-11)

NOTICE OF PUBLICATION OF DRAFT DEVELOPMENT PLAN

No. HIM/TP(Rohru)/DP-HATKOTI/2017/Vol-II/1738-60.—In exercise of the powers vested under sub-section (1) of section 19 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No. 12 of 1977), the Draft Development Plan for Hatkoti Special Area is hereby published, and the Notice is given that a copy of the said Draft Development Plan is available for inspection during the office hours in the following offices:—

1. The Chairman-*cum*-Sub-Divisional Magistrate
Jubbal, District Shimla, Himachal Pradesh.

2. The Town and Country Planner,
Divisional Town Planning Office, Shimla,
District Shimla, Himachal Pradesh.
3. Member Secretary-cum-Planning Officer,
Town Planning Office Rohru,
District Shimla, Himachal Pradesh.

The particulars of the said Draft Development Plan have been specified in the Schedule below.

If there be any objection or suggestion with respect to the said Draft Development Plan, it should be sent in writing to the Chairman-cum-Sub-Divisional Magistrate Jubbal, District Shimla, Himachal Pradesh or to the Town and Country Planner, Divisional Town Planning Office, Shimla, Himachal Pradesh or to the Member Secretary-cum-Planning Officer, Town Planning Office, Rohru, District Shimla, Himachal Pradesh within thirty days from the date of publication of the Notice in the Official Gazette of Himachal Pradesh.

SCHEDULE

1. The Existing Land Use Maps.
2. A narrative report, supported by maps and charts explaining the provisions of the Draft Development Plan.
3. The phasing of implementation of the Draft Development Plan as suggested by the Director.
4. The provisions for enforcing the Draft Development Plan and stating the manner in which permission for Development may be obtained.
5. An approximate estimate of the cost of land acquisition for public purposes and the cost of work involved in the implementation of the Draft Development Plan

Place: Jubbal
Dated : 22-11-2022

Sd/-

Chairman,
*Special Area Development Authority,
Hatkoti-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Jubbal, District Shimla, Himachal Pradesh.*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Arnav Tandon s/o Sh. Rajinder Prasad Tandon, r/o H. No. 52/1 Jawahar Nagar, P.O. Purani Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Simran Sehgal d/o Sh. Raman Sehgal, r/o H. No. 19/6 Lower Samkheter, Near Girls School Mandi, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Arnav Tandon s/o Sh. Rajinder Prasad Tandon, r/o H. No. 52/1 Jawahar Nagar, P.O. Purani Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) and Smt. Simran Sehgal d/o Sh. Raman Sehgal, r/o H. No. 19/6 Lower Samkheter, Near Girls School Mandi, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) at present wife of Sh. Arnav Tandon s/o Sh. Rajinder Prasad Tandon, r/o H. No. 52/1 Jawahar Nagar, P.O. Purani Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 04-01-2023 according to Hindu rites and customs at Tarna Mata Temple Mandi, District Mandi (H.P.) and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 03-02-2023 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 04th day of January, 2023 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Shubham Saini s/o Sh. Jagdish Saini, r/o H. No. 2/1 Jawahar Nagar, P.O. Purani Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Prabhjot Kaur d/o Sh. Jaspal Singh, r/o Near F.C.I. Gudham Sanyardh, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Shubham Saini s/o Sh. Jagdish Saini, r/o H. No. 2/1 Jawahar Nagar, P.O. Purani Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) and Smt. Prabhjot Kaur d/o Sh. Jaspal Singh, r/o Near F.C.I. Gudham Sanyardh, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) at present wife of Sh. Shubham Saini s/o Sh. Jagdish Saini, r/o H. No. 2/1 Jawahar Nagar, P.O. Purani Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 19-07-2021 according to Hindu rites and customs at Beas Sadan Bhiuli Mandi, District Mandi (H.P.) and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 05-02-2023 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 06th day of January, 2023 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Satpal Singh s/o Sh. Mohan Singh, r/o H. No. 78/3 Jail Road Mandi, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Daljeet Kaur d/o Sh. Amrik Singh Namdhari, r/o Near Govt. Girls Pry. School Pingawala Chowk Goraya, District Jalandhar Punjab . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Satpal Singh s/o Sh. Mohan Singh, r/o H. No. 78/3 Jail Road Mandi, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) and Smt. Daljeet Kaur d/o Sh. Amrik Singh Namdhari, r/o Near Govt. Girls Pry. School Pingawala Chowk Goraya, District Jalandhar Punjab at present wife of Sh. Satpal Singh s/o Sh. Mohan Singh, r/o H. No. 78/3 Jail Road Mandi, P.O. Mandi, Tehsil Sadar,

District Mandi (H.P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 05-01-1999 according to Sikh rites and customs at Shri Bhaini Sahib Ludhiana, and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 09-02-2023 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 10th day of January, 2023 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Pranav Ahluwalia s/o Sh. Dheeraj Ahluwalia, r/o H. No. 191/5 Palace Colony Mandi, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Parija Walia d/o Sh. Lekh Ram Walia, V.P.O. Lohara, Tehsil Balh, District Mandi (H.P.) . . *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Pranav Ahluwalia s/o Sh. Dheeraj Ahluwalia, r/o H. No. 191/5 Palace Colony Mandi, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) and Parija Walia d/o Sh. Lekh Ram Walia, V.P.O. Lohara, Tehsil Balh, District Mandi (H.P.) at present wife of Sh. Pranav Ahluwalia s/o Sh. Dheeraj Ahluwalia, r/o H. No. 191/5 Palace Colony Mandi, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 24-07-2022 according to Hindu rites and customs at Chandigarh in Hotel (Grand Imperial Hotel) and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this

court on or before 11-02-2023 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 12th day of January, 2023 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Shri Multan Singh Banyal, Executive Magistrate (Tehsildar) Solan,
District Solan (H. P.)**

In the matter of :

Sh. Nitin Thapa s/o Smt. Hima Thapa, r/o Zoological Survey of India, residential Colony,
Power House Road Saproon, Tehsil & District Solan, Himachal Pradesh . . *Applicant.*

Versus

General Public

. . *Respondent.*

Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Sh. Nitin Thapa s/o Smt. Hima Thapa and Late Sh. Mom Bahadur Thapa, r/o Zoological Survey of India, residential Colony, Power House Road Saproon, Tehsil & District Solan, Himachal Pradesh has submitted an application before the undersigned under section 13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969 alongwith affidavit and other documents for enter his date of birth *i.e.* 22-07-1994 at Zoological Survey of India, residential Colony, Power House Road Saproon, Tehsil & District Solan, Himachal Pradesh his date of birth could not be entered in the record of Municipal Corporation Soaln.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection(s) for the registration of delayed date of birth of Nitin Thapa s/o Smt. Hima Thapa may submit their objection in writing or appear in person in this court on or before 20-02-2023 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 19th day of January, 2023.

Seal.

MULTAN SINGH BANYAL,
*Executive Magistrate (Tehsildar),
Solan, District Solan (H. P.).*

CHANGE OF NAME

I, Ram Prakash Thakur s/o Sh. Geeta Ram, r/o Village Sharog, Post Office Chiali, Tehsil & District Shimla (H.P.) declare that my dated 03-06-1997 S. No. 0196641 Roll No. 2119472 CBSE 10th class annual Examination Certificate my name is Ram Parkash wrongly entered. Whereas in my birth certificate and CBSE 12th class annual Examination Certificate the correct name is Ram Prakash Thakur. Please all concerned note.

RAM PRAKASH THAKUR

*s/o Sh. Geeta Ram,
r/o Village Sharog, Post Office Chiali,
Tehsil & District Shimla (H.P.).*